PROVINCIA DI LECCE

AREA AMMINISTRATIVA E GESTIONALE

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunita'

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1566 del 16-10-2026

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA PROCEDURA DI INTERPELLO N. 6/2026 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) UNITÀ DI DIRIGENTE TECNICO PRESSO LA PROVINCIA DI LECCE.

IL DIRIGENTE

Vista la Deliberazione di C.P. n. 75 del 30/12/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026/2028, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 24 del 20/11/2025 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Visti i vigenti CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali;

Visto il vigente regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego;

Premesso che:
- l'art. 3-*bis*, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;
- per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;
- che la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-*bis* del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il Progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";

- con determinazione n. 1316 del 16/10/2025 è stato approvato lo schema di avviso di selezione pubblica, per esami, per la costituzione di un Elenco di Idonei dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o determinato, Dirigenti tecnici, Area delle Funzioni Locali, a tempo pieno o a tempo parziale, presso la Provincia di Lecce o presso gli enti locali con dirigenza che abbiano stipulato con essa apposito Accordo;
- in data 20 ottobre 2025 l'Avviso di Selezione n. 8/2025 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «https://www.inpa.gov.it»;
- con determinazione n. 752 del 15/05/2026, a conclusione della procedura di selezione unica in questione, è stato approvato l'Elenco di Idonei da assumere quali Dirigenti tecnici (Area delle Funzioni Locali) nella Provincia di Lecce e nei Comuni con dirigenza aderenti allo specifico Accordo;
- con provvedimento del Presidente n. 31 del 16/04/2026 è stato approvato il PIAO 2026/2028 contenente al suo interno la Sottosezione relativa al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale, successivamente integrato con provvedimenti n. 62 del 30/06/2026 e n. 83 del 17/09/2026;
- nel Piano assunzioni del 2026 è prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Dirigenti tecnici, Area delle Funzioni Locali, di cui n. 1 posto riservato in favore del personale dirigenziale in servizio presso la Provincia, in possesso dei requisiti di cui all'art. 28, comma 1-bis, del D.L. n. 75/2023, convertito con legge n. 112/2023 (personale dirigenziale che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica);
- la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, avviata con nota prot. n. 28687 del 26/05/2026, ha avuto esito negativo (nota Regione Puglia, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro prot. n. 321091 del 4/06/2026);
- la procedura di mobilità volontaria obbligatoria di cui all'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 non trova applicazione, poiché il Piano Assunzioni 2026, come approvato nel PIAO 2026/2028 su richiamato, non prevede un numero di assunzioni pari o superiore alle dieci unità;
- la Provincia di Lecce non dispone di graduatorie concorsuali valide per Dirigenti tecnici;
- con determinazione n. 1341 del 10/09/2026 è stato approvato lo schema di avviso di Interpello rivolto agli iscritti all'Elenco di Idonei denominato "Dirigente tecnico", per l'assunzione presso la Provincia di Lecce di n. 2 unità di Dirigente tecnico, di cui n. 1 posto riservato al personale dirigenziale in servizio presso la Provincia, in possesso dei requisiti di cui all'art. 28, comma 1-bis, del D. L. n. 75/2023, convertito con legge n. 112/2023;
- in data 14 settembre 2026 l'Avviso di Interpello n. 6/2026 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «https://www.inpa.gov.it» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 5 ottobre 2026;
- con determinazione n. 1501 del 6/10/2026 sono state ammesse le candidature all'Interpello n. 6/2026;

Considerato che:
- ai sensi dell'art. 9 del Regolamento delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego e dell'art. 5 dell'Interpello, la Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- ai sensi dei medesimi articoli, la Commissione è composta da tre componenti, tra soggetti interni e/o esterni, garantendo la presenza di entrambi i sessi, oltre che da un componente aggregato esperto in psicologia del lavoro e risorse umane e alla stessa partecipa un segretario verbalizzante;
- ai sensi dell'art. 9 del Regolamento delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'art. 57, c. 1, lett. a), D. Lgs. n. 165/2001; il Presidente è scelto fra il personale dirigenziale appartenente alla Provincia o ad altra amministrazione locale e i componenti della commissione possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il

servizio attivo, la qualifica richiesta per i concorsi; l'utilizzo del personale in quiescenza non è consentito se il rapporto di servizio è stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalga a oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso;
- ai componenti della Commissione sono riconosciuti i compensi previsti dall'art. 11 del Regolamento delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego, con una riduzione del venticinque per cento nelle selezioni per Interpello sugli elenchi di idonei (art. 11, comma 4, del Regolamento);

Tenuto conto del principio di rotazione dei componenti delle Commissioni di concorso e selezione;

Ritenuto, attesa la qualifica dirigenziale del profilo da selezionare, di individuare il Presidente della Commissione esaminatrice tra i Dirigenti dell'Ente con pluriennale esperienza nel campo tecnico-amministrativo e i componenti in esperti esterni, di provata competenza, per aver ricoperto o ricoprire il ruolo di Dirigente tecnico di enti locali;

Ritenuto, altresì di integrare la Commissione con un membro aggregato esperto in psicologia del lavoro, ai fini della valutazione delle competenze trasversali (motivazione, attitudine ed altre capacità) richieste per il ruolo dirigenziale;

Atteso che:
- con nota prot. n. 54677 del 9/10/2026 si chiedeva la disponibilità dell'Ing. Giovanni Puce, Dirigente tecnico del Comune di Lecce, a far parte, quale componente esperto, della Commissione esaminatrice della selezione in questione;
- l'Ing. Giovanni Puce ha manifestato la propria disponibilità ad accettare l'incarico quale componente esperto e ha prodotto apposita autorizzazione ex art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, rilasciata dal Sindaco del Comune di Lecce con nota prot. n. 191240 del 14/10/2026;
- con nota prot. n. 54706 del 9/10/2026 si chiedeva la disponibilità dell'Arch. Nicola Miglietta, già Dirigente tecnico del Comune di Galatina in quiescenza dal 1° settembre 2026, a far parte, quale componente esperto, della Commissione esaminatrice della selezione in questione;
- l'Arch. Nicola Miglietta ha manifestato la propria disponibilità ad accettare l'incarico quale componente esperto con nota acquisita al prot. 55298 del 13/10/2026;
- con nota prot. n. 54683 del 9/10/2026 si chiedeva la disponibilità del Dott. Antonio Coco, Psicologo del lavoro incaricato da questo Ente nell'ambito dell'Ufficio Sicurezza sul Lavoro, a far parte, quale componente esperto aggregato, della Commissione esaminatrice della selezione in questione;
- il dott. Antonio Coco, con nota acquisita la prot. n. 55291 del 13/10/2026, ha manifestato la propria disponibilità ad accettare l'incarico di componente aggregato;

Ritenuto di nominare la Commissione Esaminatrice per la selezione in questione;

Dato atto che, dall'applicazione dell'art. 11 del Regolamento in materia di procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, i compensi per i componenti della Commissione esaminatrice della procedura di Interpello in oggetto risultano così determinati:
- Presidente: € 825,00
- Componenti esterni: € 1.500,00 ciascuno
- Componente esterno aggregato: € 750,00
- Segretario verbalizzante: € 675,00

Accertata la compatibilità del presente atto con gli stanziamenti di bilancio, con i relativi stanziamenti di cassa, con il saldo di competenza in termini di entrate finali e spese finali e con le regole di finanza pubblica ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.lgs. 267/2000

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI NOMINARE la Commissione della procedura di Interpello n. 6/2026 per la copertura di n.2 posti di Dirigente Tecnico da assumere tramite l'Elenco di idonei della Provincia di Lecce di "Dirigente Tecnico":

- **Dott.ssa Tiziana De Durante,** Dirigente amministrativo Servizio "Appalti, Contratti e Stazione Unica Appaltante" Provincia di Lecce – **Presidente;**
- **Ing. Giovanni Puce,** Dirigente tecnico del Comune di Lecce **- componente esperto;**
- **Arch. Nicola Miglietta,** già Dirigente tecnico del Comune di Galatina **- componente esperto;**
- **Dott. Antonio Coco**, Psicologo del lavoro e risorse umane – **componente aggregato;**
- **Dott.ssa Anna Barone,** Funzionario Specialista giuridico-amministrativo **- segretario verbalizzante**;

DI IMPEGNARE, in favore dei componenti della Commissione Esaminatrice, la somma di Euro 5.734,51 comprensiva di oneri e Irap (per i compensi relativi ai componenti interni), sul Cap. 1621.002 "Gestione giuridica del personale prestazione di servizi: spese per la gestione concorsi pubblici" del bilancio corrente;

DI IMPEGNARE la somma di Euro 255,00, a titolo di Irap per il compenso dovuto ai componenti esterni, sul Cap 1641.002 „Gestione giuridica del personale prestazione di serivizi: Irap su prestazioni prof.li" del bilancio corrente;

DI RISERVARSI di regolarizzare, sui capitoli di spesa del personale, l'impegno assunto sul Cap. 1621.002 in fase di liquidazione dei compensi dovuti ai componenti interni della Commissione.

DI PUBBLICARE l'avvenuta nomina sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «https://www.inpa.gov.it».

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunita'

IL DIRIGENTE
FRANCESCA CARANO

(documento firmato digitalmente)